

Số: **1538** /LĐTBXH- QLLĐNN

V/v: hướng dẫn về đưa lao động sang  
Đài Loan làm việc.

Hà Nội, ngày **09** tháng 5 năm 2016

**Kính gửi: Các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa  
người lao động đi làm việc ở nước ngoài**

Ngày 9/6/2015, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có Công văn số 2176/LĐTBXH-QLLĐNN hướng dẫn việc giới thiệu doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài (dưới đây gọi tắt là doanh nghiệp hoạt động dịch vụ) mới của Việt Nam để phía Đài Loan cấp phép hoạt động đưa lao động sang Đài Loan, việc gửi và tiếp nhận lao động khán hộ công gia đình và thuyền viên tàu cá gần bờ sang Đài Loan làm việc. Căn cứ tình hình thực tế và kết quả triển khai thời gian vừa qua, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn doanh nghiệp tiếp tục thực hiện như sau:

**1. Về việc giới thiệu doanh nghiệp hoạt động dịch vụ mới để phía Đài Loan cấp phép**

a) Cục Quản lý lao động ngoài nước giới thiệu với phía Đài Loan cấp phép đối với các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ khi đáp ứng các yêu cầu theo “Quy định về bộ máy hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài và bộ máy chuyên trách để bồi dưỡng kiến thức cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài” ban hành kèm theo Quyết định số 19/2007/QĐ-BLĐTBXH ngày 18/7/2007 và “Chương trình bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài” ban hành kèm theo Quyết định số 18/2007/QĐ-BLĐTBXH ngày 18/7/2007 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, cụ thể:

- Có cán bộ chuyên trách về thị trường, quản lý lao động và bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho lao động sang làm việc tại Đài Loan. Các cán bộ này phải am hiểu quy định pháp luật liên quan đến hoạt động đưa lao động sang làm việc tại Đài Loan của Việt Nam và Đài Loan; cán bộ chuyên trách thị trường, cán bộ chuyên trách quản lý lao động phải thông thạo tiếng Trung Quốc (trình độ tối thiểu SHK 6, hoặc TOCFL 4 hoặc tương đương).

- Có cơ sở đào tạo lao động đi làm việc tại Đài Loan đủ điều kiện tổ chức bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho lao động trước khi xuất cảnh như: có đủ số phòng

học, trang thiết bị giảng dạy, chỗ ăn ở, sinh hoạt, học tập nội trú phù hợp với quy mô đào tạo nhằm đảm bảo chất lượng đào tạo lao động của doanh nghiệp.

Trong thời gian 10 ngày làm việc, kể từ ngày nhận được văn bản đề nghị của doanh nghiệp, Cục Quản lý lao động ngoài nước cấp Thư giới thiệu cho doanh nghiệp. Trường hợp không cấp Thư giới thiệu, Cục Quản lý lao động ngoài nước phải trả lời bằng văn bản trong đó nêu rõ lý do không cấp.

b) Hồ sơ đề nghị phía Đài Loan cấp phép theo quy định pháp luật hiện hành tại Đài Loan tại phụ lục đính kèm công văn này và được đăng tải trên website của Cục Quản lý lao động ngoài nước ([www.dolab.gov.vn](http://www.dolab.gov.vn)).

Theo quy định hiện hành tại Đài Loan, các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ xin cấp phép hoạt động tại Đài Loan phải có Giấy xác nhận không vi phạm quy định về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trong vòng hai năm tính từ ngày doanh nghiệp đề nghị phía Đài Loan cấp phép do Cục Quản lý lao động ngoài nước cấp.

## **2. Về hợp tác với các Công ty dịch vụ việc làm Đài Loan để đưa lao động khán hộ công gia đình và thuyền viên tàu cá gần bờ sang Đài Loan làm việc**

Các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đã được phía Đài Loan cấp phép:

a) Chỉ hợp tác với các công ty dịch vụ việc làm Đài Loan được cơ quan có thẩm quyền của Đài Loan xếp loại A, B theo kết quả đánh giá xếp loại gần nhất;

b) Riêng đối với hoạt động cung ứng lao động thuyền viên tàu cá gần bờ, chỉ hợp tác với các công ty dịch vụ việc làm Đài Loan có kinh nghiệm tiếp nhận và quản lý lao động thuyền viên tàu cá (đã có hợp đồng tiếp nhận thuyền viên tàu cá gần bờ quốc tịch nước ngoài kèm theo báo cáo số lượng thuyền viên tàu cá đã cung ứng cho các chủ tàu cá gần bờ Đài Loan có xác nhận của chủ tàu hoặc xác nhận của cơ quan có thẩm quyền quản lý công ty dịch vụ việc làm của Đài Loan).

Danh sách xếp loại các công ty dịch vụ việc làm Đài Loan mới nhất được đăng tải trên website của cơ quan có thẩm quyền phía Đài Loan (<http://emp.wda.gov.tw/102/QUERY.php>), của Cục Quản lý lao động ngoài nước ([www.dolab.gov.vn](http://www.dolab.gov.vn)) và của Ban Quản lý lao động Việt Nam tại Đài Loan ([www.vecolabor.org.tw](http://www.vecolabor.org.tw)).

## **3. Về tuyển chọn và đào tạo đối với lao động khán hộ công và lao động thuyền viên tàu cá**

a) Đối với lao động mới được đưa sang Đài Loan làm khán hộ công gia đình, doanh nghiệp chỉ tuyển chọn lao động từ đủ 23 đến không quá 50 tuổi. Người lao

động đã làm khán hộ công gia đình tại Đài Loan và được chủ sử dụng cũ thuê lại thì có thể quá 50 tuổi và doanh nghiệp không được thu tiền phí môi giới của người lao động.

Doanh nghiệp phải thực hiện đầy đủ các nội dung đào tạo lao động khán hộ công gia đình mới đi lần đầu theo quy định của phía Đài Loan, bao gồm: Thời lượng đào tạo là 390 giờ, trong đó 90 giờ đào tạo nghiệp vụ, 100 giờ đào tạo kiến thức pháp luật và bồi dưỡng kiến thức cần thiết, 200 giờ đào tạo ngoại ngữ.

Đối với lao động đã từng làm công việc khán hộ công tại Đài Loan thì không bắt buộc phải tham gia đầy đủ thời gian đào tạo trên, tuy nhiên doanh nghiệp phải bổ túc kỹ năng nghiệp vụ (nếu cần) và cập nhật kiến thức cần thiết cho người lao động.

b) Đối với lao động thuyền viên tàu cá gần bờ, doanh nghiệp chỉ tuyển chọn lao động có kinh nghiệm đi biển hoặc đánh bắt cá trên biển, từ đủ 20 đến không quá 45 tuổi.

Doanh nghiệp thực hiện việc bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động theo quy định của pháp luật Việt Nam và đào tạo ngoại ngữ cho người lao động theo yêu cầu của chủ sử dụng.

#### **4. Về điều kiện hợp đồng lao động ký giữa người lao động và chủ sử dụng lao động**

Hợp đồng lao động ký giữa người lao động và chủ sử dụng lao động Đài Loan phải phù hợp với quy định pháp luật hiện hành tại Đài Loan và đáp ứng các điều kiện cơ bản sau:

- Thời hạn hợp đồng: 03 năm, nếu là hợp đồng bổ sung thì thời gian tối thiểu là 1 năm 05 tháng.

- Mức lương: không thấp hơn 17.000 Đài tệ/tháng đối với lao động khán hộ công gia đình; và không thấp hơn mức lương cơ bản theo quy định của Đài Loan (hiện nay là 20.008 Đài tệ/tháng) đối với lao động thuyền viên tàu cá gần bờ.

- Điều kiện ăn, ở: người lao động được chủ sử dụng cung cấp miễn phí.

- Vé máy bay: người lao động được chủ sử dụng chi trả tối thiểu một lượt vé máy bay về nước khi kết thúc hợp đồng.

- Bảo hiểm rủi ro: lao động khán hộ công gia đình phải được chủ sử dụng mua bảo hiểm rủi ro với mức bồi thường tối thiểu 300.000 Đài tệ.

## 5. Về các khoản thu của doanh nghiệp đối với người lao động

Doanh nghiệp hoạt động dịch vụ được thu của người lao động các khoản tiền sau đây:

- Phí dịch vụ: không quá 1.000 USD/người/hợp đồng 03 năm đối với lao động khán hộ công gia đình; và không quá 620 USD/người/hợp đồng 03 năm đối với lao động thuyền viên tàu cá gần bờ.

- Tiền môi giới: không quá 400 USD/người/hợp đồng 3 năm.

- Chi phí đào tạo: không quá 4.500.000 đồng/khóa (390 giờ) đối với lao động khán hộ công gia đình; và không quá 532.000 đồng/khóa bồi dưỡng kiến thức cần thiết đối với lao động thuyền viên tàu cá gần bờ.

- Tiền ký quỹ đảm bảo thực hiện hợp đồng: không quá 800 USD/người/hợp đồng đối với lao động khán hộ công gia đình; và không quá 1.000 USD/người/hợp đồng đối với lao động thuyền viên tàu cá gần bờ.

Doanh nghiệp phải cấp hóa đơn/phiếu thu đầy đủ cho người lao động khi thực hiện các khoản thu này.

## 6. Các khoản phải đóng góp của người lao động

Ngoài các khoản phải đóng cho doanh nghiệp hoạt động dịch vụ Việt Nam, người lao động phải chi trả phí cấp hộ chiếu, visa, vé máy bay lượt đi (nếu có), khám sức khỏe, lý lịch tư pháp, đóng Quỹ Hỗ trợ việc làm ngoài nước theo quy định của cơ quan có thẩm quyền và các khoản phí theo quy định pháp luật hiện hành tại Đài Loan trong quá trình thực hiện hợp đồng tại Đài Loan.

Doanh nghiệp hoạt động dịch vụ có trách nhiệm phổ biến công khai cho người lao động các khoản chi phí này.

Công văn này thay thế Công văn số 2176/LĐT BXH-QLLĐNN ngày 09/6/2015 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị kịp thời phản ánh về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (Cục Quản lý lao động ngoài nước) để hướng dẫn giải quyết. / Mr

### Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Văn phòng KT-VH VN tại Đài Bắc;
- Ban QLLĐ tại Đài Loan;
- Hiệp hội XKLD Việt Nam;
- Sở LĐT BXH các tỉnh, thành phố;
- Lưu VT, QLLĐNN.



Phụ lục kèm theo Công văn số ~~1538~~ LĐTĐBXH – QLLĐNN ngày 09 tháng 5 năm 2016  
của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội

---

## I. Hồ sơ gửi cơ quan có thẩm quyền Đài Loan xin cấp phép đưa lao động sang Đài Loan làm việc

1. Tờ khai xin cấp phép theo mẫu P-1-201402 - bản chính, trong đó ghi rõ tên người liên hệ tại Đài Loan, địa chỉ email, số điện thoại liên lạc. Mẫu Tờ khai tải về từ địa chỉ:

<http://www.wda.gov.tw/home.jsp?pageno=201310280003&acttype=view&dataserno=201403180002>

2. Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài – bản sao;

3. Thư giới thiệu của Cục Quản lý lao động ngoài nước – bản chính;

4. Giấy xác nhận trong vòng 2 năm gần đây không vi phạm quy định về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài – bản chính;

5. Bản cam kết về việc chi trả chi phí liên quan lao động bỏ hợp đồng trong trường hợp người lao động không chi trả được (mẫu kèm theo) – bản chính;

6. Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp – bản sao;

7. Hối phiếu bưu điện Đài Loan (郵局匯票) trị giá 2.000 Đài tệ ghi tên đơn vị thụ hưởng là Tổng Cục phát triển nguồn nhân lực bằng tiếng Trung (勞動部勞動力發展署).

## II. Lưu ý:

1. Các giấy tờ, tài liệu từ điểm 1 đến điểm 6 mục I phải được dịch sang tiếng Trung (chữ phồn thể), công chứng tại các Phòng Công chứng và hợp pháp hóa lãnh sự tại Cục Lãnh sự, Bộ Ngoại giao hoặc cơ quan có chức năng tương đương, sau đó xin xác thực tại Văn phòng Kinh tế - Văn hóa Đài Bắc tại Hà Nội hoặc thành phố Hồ Chí Minh. Cơ quan có thẩm quyền cấp phép của Đài Loan chỉ chấp nhận các giấy tờ đã được Văn phòng Kinh tế - Văn hóa Đài Bắc tại Hà Nội hoặc thành phố Hồ Chí Minh xác thực trong vòng 3 tháng.

2. Địa chỉ gửi hồ sơ tới cơ quan có thẩm quyền của phía Đài Loan:

TAIWAN, TAIPEI

勞動力發展署

地址：新北市新莊區中平路 439 號南棟 4 樓

電話代表號：(02)8995-6000

網址：www.wda.gov.tw

電子信箱：wda@wda.gov.tw

## BẢN CAM KẾT

Công ty chúng tôi cam kết thực hiện tốt nghĩa vụ tuyển chọn người lao động để đưa đi làm việc tại Đài Loan. Trong trường hợp người lao động do công ty chúng tôi đưa sang Đài Loan bỏ hợp đồng bị cơ quan có thẩm quyền của Đài Loan buộc về nước, thì thứ tự trách nhiệm chi trả chi phí đưa về nước và chi phí thu dung của người lao động trước tiên thực hiện theo quy định pháp luật của Đài Loan. Khi bên chi trả là người lao động Việt Nam, thì người lao động Việt Nam hoặc gia đình người lao động phải chi trả. Trường hợp người lao động chưa có khả năng chi trả, công ty chúng tôi đồng ý tạm ứng tiền để chi trả thay chi phí đưa về nước và chi phí thu dung cho Bộ Lao động trong vòng 01 tháng sau khi nhận được thông báo của Văn phòng Kinh tế-Văn hoá Việt Nam tại Đài Bắc. Nếu không thực hiện nghĩa vụ tạm ứng tiền trả thay nêu trên, Bộ Lao động có thể căn cứ quy định pháp luật liên quan huỷ giấy phép của công ty. Nay lập Bản cam kết này làm căn cứ./.

Ngày...tháng... năm ...

### 切 結 書

本公司承諾應善盡招募選任勞工至臺灣工作之義務，如由本公司仲介之勞工發生行蹤不明且經臺灣相關主管機關依規定遣送出國時，其遣送及收容等費用先依臺灣法律規定之優先順序支付，如應負擔者為越南勞工，由越南勞工或其家屬優先支付，無法負擔時，本公司願代勞工先行墊付遣送及收容費用，並於駐臺北越南經濟文化辦事處通知後一個月內墊付勞動部，如未履行墊付義務，勞動部得依相關規定廢止認可，特立此切結為憑。

年 月 日

Tên Công ty cam kết 立切結書人：.....

Địa chỉ công ty 機構地址：.....

Số Giấy phép XKLD 當地國許可或登記字號：.....

Ngày cấp 發證日期：.....

Ký tên đóng dấu công ty 公司大小章.....